



INFORME DE GESTION BIC 2021

ECCOSIS INGENIEIRA SAS BIC
NIT: 900.098.858-8
YOPAL - CASANARE
30 - MARZO - 2022



SOCIEDADES

BIC

Empresas con propósito



CONTENIDO

1 INTRODUCCION

2 OBJETIVO

3 ESTANDAR ISO 2600

4 COMPROMISOS BIC

5 MODELO DE NEGOCIO

6 GOBIERNO CORPORATIVO

7 PRACTICAS LABORALES

8 PRACTICAS AMBIENTALES

9 PRACTICAS CON LA
COMUNIDAD

1 INTRODUCCION

Desde su constitución ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, enmarco dentro de sus valores y principios corporativos la generación de valor a todos sus grupos de interés, es por ello que desde el 15 de Julio de 2021 decidimos optar por ir mas allá de lo convencional tomando la decisión de ser distinguidos como sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia.

Actualmente estamos muy orgullosos de este gran paso que hemos dado y También asumimos la importante responsabilidad qué significa tener el estatus de empresa BIC, comprometiéndonos en lograr la mejora continua de la organización desarrollando nuevas practicas encaminadas a nuestra condición BIC.

2 OBJETIVO

Demostrar el compromiso adquirido de parte de la organización ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC y demostrar los avances de cumplimiento de las dimensiones de gobierno corporativo, modelo de negocio, practicas de laborales, practicas ambientales y practicas con la comunidad que nos acreditan como sociedad BIC.



3 ESTANDAR ISO 26000

En este gran paso que dimos, asumimos la importante responsabilidad que representa el tener la condición de sociedad BIC, así como establecer los aspectos materiales que son importantes evaluar, es por ello, que el presente reporte de gestión es realizado de conformidad con un estándar independiente.

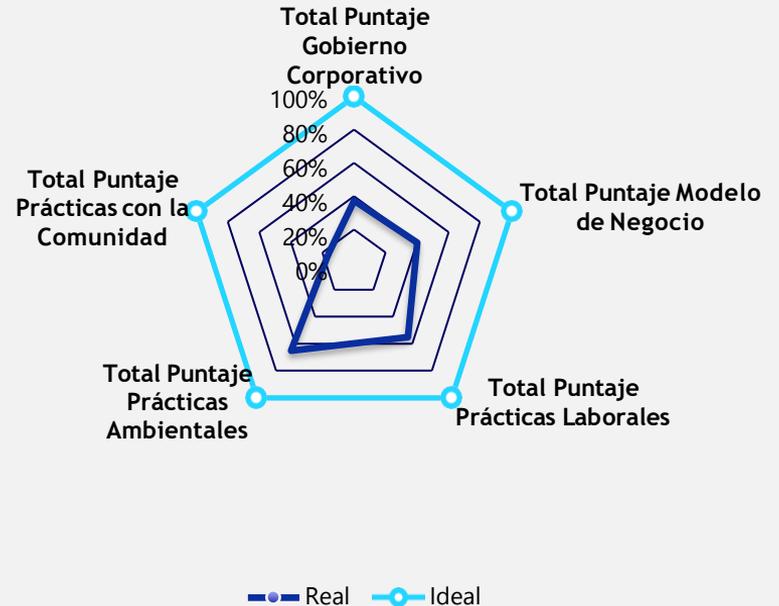
Por lo anterior, hemos elegido aplicar lo estipulado en la NTC ISO 26000 de responsabilidad social. con el fin de realizar informes que nos permitan representar la gestión empresarial de cada uno de nuestros asuntos materiales, como los impactos económicos, ambientales y sociales de la compañía bajo una perspectiva general y objetiva de los temas que son relevantes.



ESTANDAR ISO 26000

Con el fin de conocer el nivel de implementación y ejecución de las diferentes variables de cada una de las dimensiones del modelo BIC, la organización realizó la evaluación propuesta bajo los lineamientos de la guía ISO 26000 de Responsabilidad Social.

Actualmente ECCOSIS INGENIERIA S.A.S. BIC, obtiene un **48,4%** de cumplimiento en las diferentes dimensiones del modelo BIC, los cuales se ven representados gráficamente en la siguiente ilustración:



4 COMPROMISOS BIC



ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC; mediante acta de asamblea de accionistas aprobó por unanimidad la reforma de los estatutos buscando la innovación de una mayor visibilidad empresarial a nivel local y nacional, creando valor a la organización en el ámbito económico, social y ambiental; adoptando así la condición BIC “Beneficio e interés colectivo”.

En el objeto social el desarrollo de actividades de beneficio de interés colectivo, incluyen:



MODELO DE NEGOCIO

COMPROMISO:

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de Origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

5 MODELO DE NEGOCIO

Para ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, la conducta de ética al relacionarse con sus partes de interesadas tanto internas como externas es de gran valor. Por tanto la organización realiza buenas practicas desde trabajadores hasta con sus clientes, contratistas y proveedores.

Para el cumplimiento de la actividad de modelo de negocio la organización crea un procedimiento de selección y contratación de proveedores, dentro del cual se dictamina una contratación transparente, de la cual hemos sido participes desde nuestra creación, así como una contratación equitativa, de la cual se destaca la igualdad de género de las mujeres en nuestra sociedad, además de enmarcar como principales proveedores los locales y regionales.

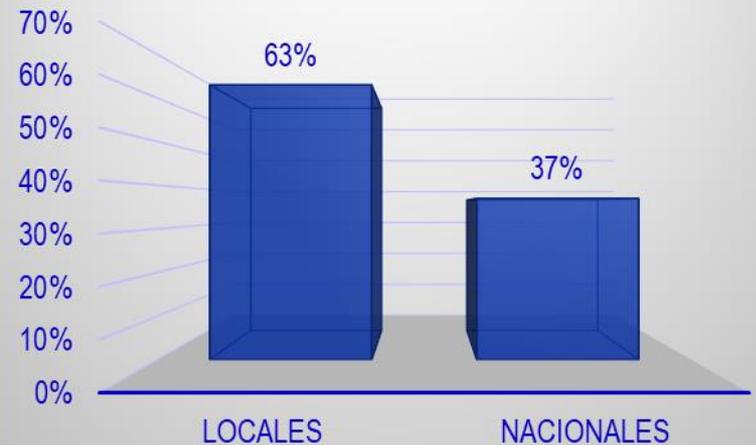


MODELO DE NEGOCIO

Actualmente ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, cuenta con un 63% de proveedores locales (Casanareños). Proveedores que prestan servicios tales como: Papelería, exámenes médicos, soldadura, transporte, combustible, publicidad, vigilancia, dotación, EPP, extintores, mantenimiento entre otros. Los procesos de selección se realizan siempre de forma transparente evaluando el cumplimiento de los proveedores respecto a la normatividad colombiana vigente en aspectos de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.



PROVEEDORES ECCOSIS



GOBIERNO CORPORATIVO

COMPROMISO:

Crear un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

6 GOBIERNO CORPORATIVO

Ante la constitución de la organización el propósito desde su creación, fue enmarcar a ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, dentro de una compañía líder en servicios de consultoría, asesoría, capacitación, obras de alto riesgo, seguridad vial y ambiental a nivel local, regional y nacional.

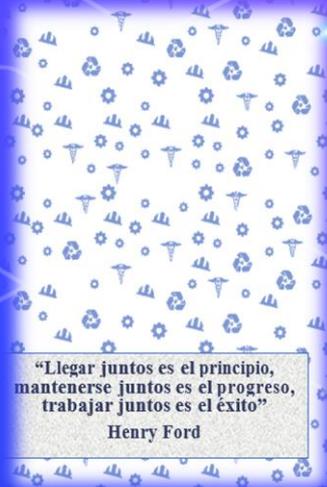
Teniendo en cuenta este principio, desde la contratación del personal ECCOSIS da a conocer al trabajador el manual empresarial; en el cual se destacan todos los aspectos empresariales que resaltan la organización, además de todos aquellos aspectos en seguridad y salud en el trabajo a los que se encuentra expuestos en la organización.

El manual empresarial, contiene entre otros aspectos, los siguientes:



MANUAL EMPRESARIAL
ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC

¡Sabem vidas: nuestro propósito!



**“Llegar juntos es el principio,
mantenerse juntos es el progreso,
trabajar juntos es el éxito”**
Henry Ford



Nuestro Gobierno corporativo está conformado por los miembros de la Junta Directiva, responsables de liderar la gestión de la empresa, enfatizando el desarrollo sostenible y asegurando la transparencia de las operaciones y decisiones. Actualmente Eccosis da la oportunidad al personal sin discriminación alguna, de pertenecer a la junta directiva.

Yamile
Martínez Ávila
Presidente
Junta Directiva

Ayling Zurieth
Peña
Accionista

Viviana Peña
Martínez
Accionista

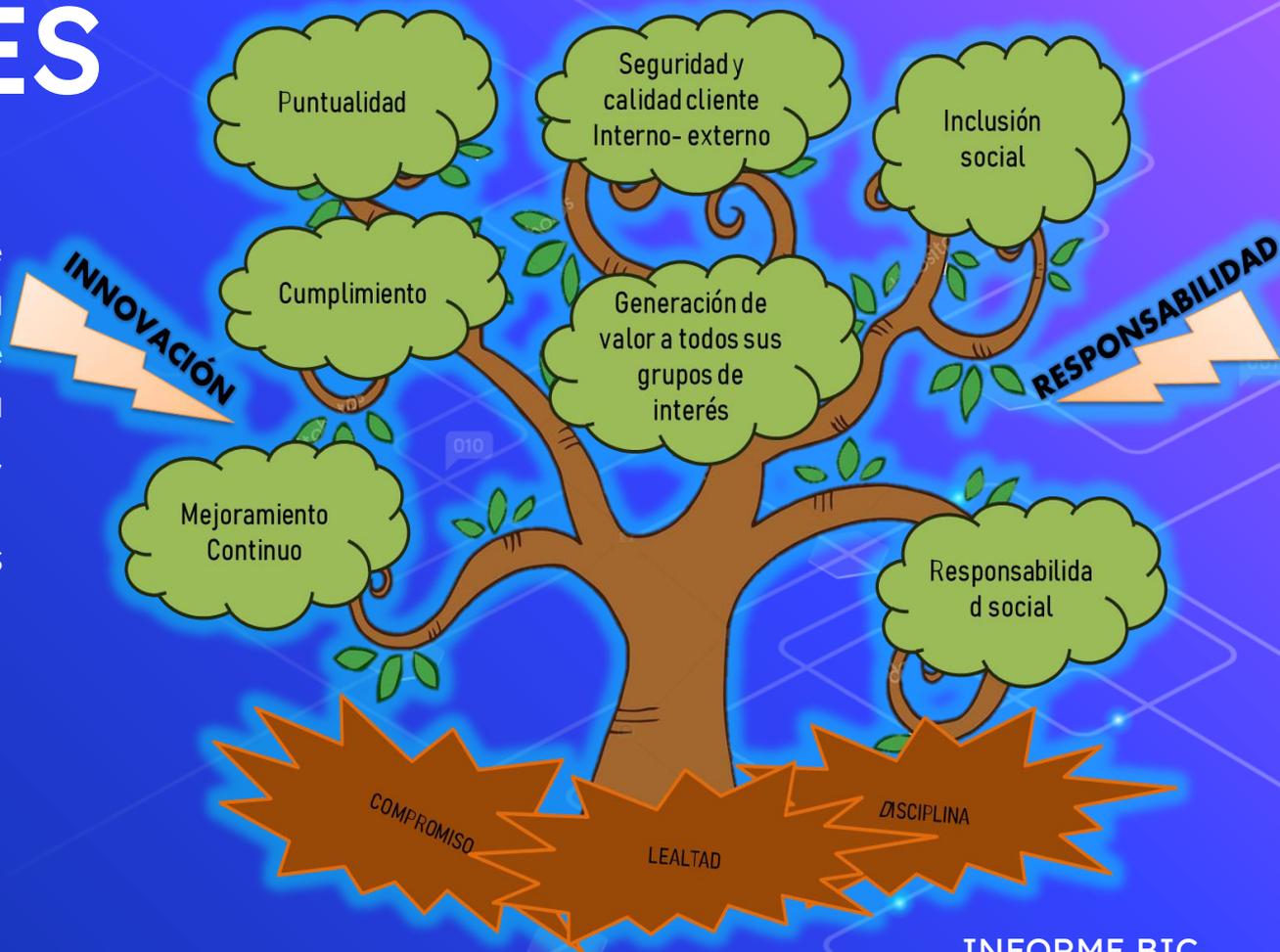
Arnulfo Peña
Accionista

Santiago Peña
Accionista

CONFORMACION ACCIONISTA

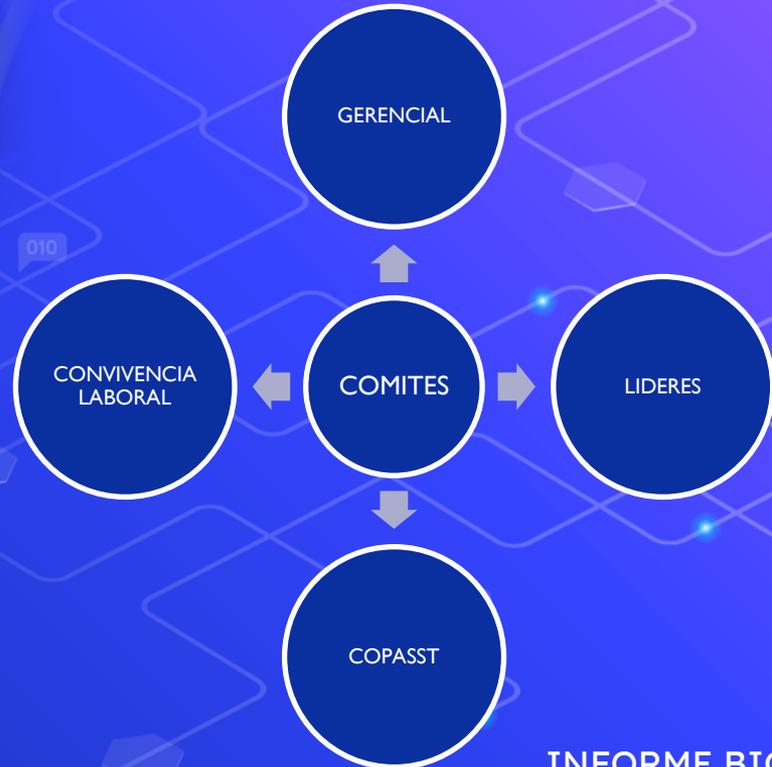
VALORES

Nuestras promesas de marca son el reflejo de la calidad de experiencia de servicio que brindamos a nuestros clientes, colaboradores, proveedores y partes interesadas.



ORGANOS DE CONTROL INTERNOS

Son una parte importante de la organización, pues se encargan de regular los estándares empresariales, velando así por intereses de los trabajadores y generando cultura de autogestión y mejoramiento continuo.



ECCOSIS INGENIERIA SAS empresa creada en el 2006, sus accionistas son los pertenecientes al núcleo familia Peña Martínez, y se encuentra ubicada en Yopal, Casanare - Colombia.

Eccosis es una empresa interdisciplinaria que genera valor a sus partes interesada, mediante la consultoría, asesoría, capacitación, obras de alto riesgo, seguridad vial y ambiental; Eccosis se ha caracterizado por ser una empresa cercana a sus comunidades, aportando crecimiento a sus trabajadores con capacitaciones para elevar la competencia técnica y humana, de esta forma contribuir al desarrollo del departamento y el país.

NUESTRO PROPOSITO



PRACTICAS LABORALES

COMPROMISO:

Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

7 PRACTICAS LABORALES

Para ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC asegurar sus procesos de gestión del recurso humano, es de gran importancia, por lo cual la organización en animo de gar cumplimiento a sus requisitos legales y contribuir a mejorar el bienestar de los trabajadores es reconocida por su certificación en Buenas Practicas Laborales BPL.



PERSONAL CAPACITADO

Inversión capacitación 2021



Durante el año 2021, se capacitó en diferentes cursos de fortalecimiento de competencias, a 58 personas

Algunos cursos establecidos en plan carrera para los colaboradores como: Inspector de Equipos contra caídas marca InSafe, Marca Eusse, Petezl; Capacitación específica en conocimientos técnicos especiales para el desarrollo de sus procesos como por Ej: en la NTC-ISO_IEC 10012; seminario y taller en Derecho laboral.



PROGRAMA DE BIENESTAR

La organización cuenta con un programa de bienestar, motivación, comunicación y consulta en el cual se programan las actividades durante todo el año para la ejecución de las mismas.

La organización ha realizado actividades durante todo el año para motivar el bienestar del personal.



REORIENTACION PROFESIONAL

Cuando el personal realiza el proceso de retiro en Eccosis, se les socializa el programa de protección al cesante, el cual es un mecanismo que garantiza la protección social de los trabajadores en caso de quedar desempleados, manteniendo el acceso a salud, el ahorro a pensiones, su subsidio familiar y el acceso a servicios de intermediación y capacitación laboral.

PROGRAMA PROTECCIÓN AL CESANTE

¿QUÉ ES EL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE MPC?

Es un mecanismo que garantiza la protección social de los trabajadores en caso de quedar desempleados, manteniendo el acceso a salud, el ahorro a pensiones, su subsidio familiar y el acceso a servicios de intermediación y capacitación laboral. Esto en pro de proteger a los trabajadores más vulnerables, manteniendo la calidad de vida y la formalización de los empleos. A través de este mecanismo se integran, además de los beneficios monetarios, los servicios de intermediación laboral y la capacitación brindada por el SENA y las Cajas de Compensación Familiar.



¿QUIÉNES PUEDEN ACCEDER AL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE?

Todos los trabajadores del sector público y privado que hayan realizado aportes a las Cajas de Compensación Familiar durante al menos un año, continuo o discontinuo, en el transcurso de los últimos tres años. Trabajadores independientes o cuenta propia que hayan realizado aportes por lo menos dos años, continuos o discontinuos, en el transcurso de los últimos tres años.



¿QUÉ REQUISITOS SE NECESITAN PARA ACCEDER A LOS BENEFICIOS OFRECIDOS POR EL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE?

1. Terminación de situación laboral, y no cuente con ninguna fuente de ingresos.
2. Que hayan realizado aportes durante un año, continuo o discontinuo, a una Caja de Compensación Familiar en el transcurso de los últimos tres años para el caso de los trabajadores dependientes y dos años, continuos o discontinuos, para los independientes.
3. Inscribirse en cualquiera de los servicios de empleo autorizados pertenecientes a la Red de Servicios de Empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.
4. Estar inscrito en programas de capacitación y re-entrenamiento en los términos dispuestos por la reglamentación que expide el Gobierno Nacional.



¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS?

- Pago de salud y pensión calculado sobre 1 SMLMV.
- Pago de cuota monetaria para hijos y padres.
- Capacitación para la reinserción laboral.
- Incentivo por ahorro de cesantías



COMPROMISO:

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

PRACTICAS AMBIENTALES

PRACTICAS AMBIENTALES

ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC incentiva a sus trabajadores a la utilización de medios de transporte que sean amigables con el medio ambiente.

ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC en cumplimiento del estándar GRI 307 (CUMPLIMIENTO AMBIENTAL) establece la identificación de requisitos legales aplicables a gestión ambiental mediante la matriz de identificación de requisitos legales MT-QH-011

Por sus operaciones se establece el cumplimiento de sus requisitos a través de sub programas de gestión ambiental en los cuales se determinan medidas en cuanto al consumo de recursos (agua y energía) y disposición de residuos



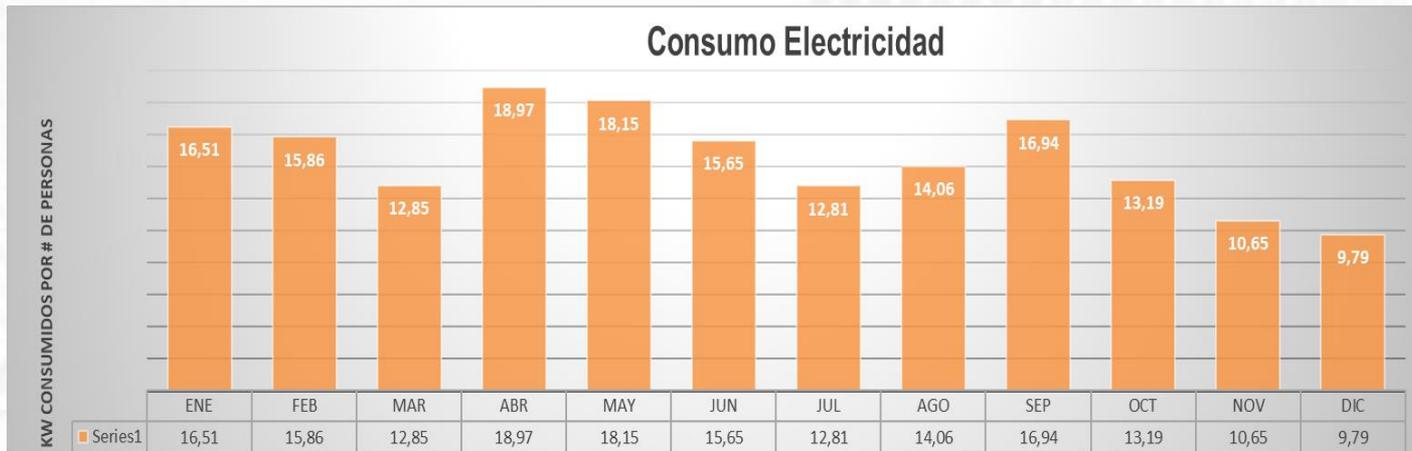
- Contamos con un programa de mantenimiento general por medio del cual se realizan cambios en el sistema de iluminación de la empresa realizando la instalación de dispositivos ahorradores de energía además de la implementación de equipos que utilizan energía solar para su operatividad, se realizan inspección en el sistema eléctrico de la organización con el fin de detectar fallas en el red.

- ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC incentiva a sus trabajadores a la utilización de medios de transporte que sean amigables con el medio ambiente.
- Mediante comunicados se direccionan acciones enmarcadas en el buen uso de los recursos como apagar y desconectar todo equipo con potencial de generar un consumo de energía que no se vayan a utilizar por mas de 2 horas.

CONSUMO DE ENERGIA



Mediante indicadores mensuales de consumo determinamos la cantidad de energía requerida durante la operación.



Se identifican variaciones de consumo mes a mes con tendencia a la baja lo que nos permite analizar que los diferentes programas y actividades implementados en pro de una mejora continua en relación con el consumo de energía han sido eficaces.

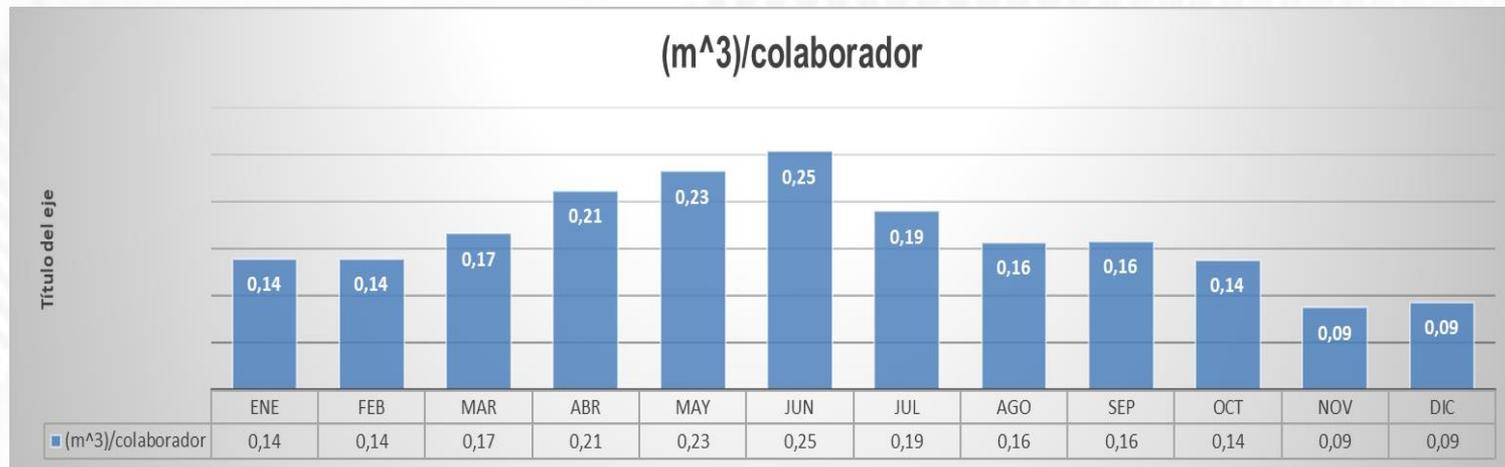
- La organización implementa programas y comunicados enfocados en ahorro de agua los cuales establen la implementación de dispositivos ahorro en los grifos.
- Se implementa campañas de ahorro de agua como e muestran a continuación .



CONSUMO DE AGUA



Mediante indicadores mensuales de consumo determinamos la cantidad de agua requerida durante la operación.



La grafica nos demuestra la efectividad de la implementación de lo enmarcado en el programa de ahorro de agua al verse reflejada la disminución de consumo.

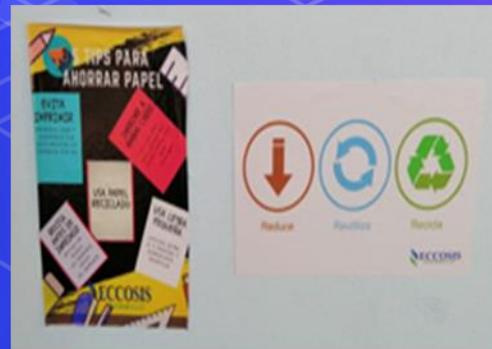
ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC implementa lo dispuesto en la Resolución 2184 de 2019, la cual empezó a regir en el 2021 en cuanto a la implementación del código de colores para la separación y disposición de residuos de residuos.



GESTION DE RESIDUOS

Dentro del compromiso de la organización con la reducción de residuos se implementan campañas de ahorro de papel (No imprimas, envía correos).

Se adoptan medidas de ahorro de papel por medio de la implementación de herramientas ofimáticas en cuanto a la generación de certificados y registros de asistencia.





CAMPAÑA SOCIOAMBIENTAL "ECCO-R"



PROGRAMA "ADOPTA UN RECICLADOR"



Este es un programa de tipo social, ambiental y empresarial que busca dignificar la labor de los recicladores.



Permitiendo a través de educación a la comunidad, la entrega de material reciclable sin beneficio de lucro, entrega se realiza de forma voluntaria al recuperador.



Lo comercializa en los centros de acopio locales y estos a su vez lo venden a la industria nacional para su respectiva transformación, ingresando a la economía circular.

PROGRAMA DE CAPACITACION

Actualmente la organización cuenta con un programa de capacitación y entrenamiento, dentro del cual se planifican las actividades de gestión ambiental para dar a conocer al personal; dentro de las actividades se resaltan capacitaciones en prevención de consumo de agua y energía, ahorro de recursos, prevención del riesgo químico, disminución de emisiones contaminantes, entre otros.



AUDITORIAS AMBIENTALES

Debido a la actividad económica de ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC es auditado por entidades acreditadas por ONAC como EL Consejo Colombiano de Seguridad bajo la guía RUC aplicable al sistema de gestión SG-SGTA la cual se obtiene el siguiente resultado.

INFORMACIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA				
FIRMA CONTRATISTA	ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC		NIT	900098858-8
DIRECCIÓN	Carrera 29 # 25 - 25	TELÉFONOS	6086359471 - 3214591021	
CIUDAD	YOPAL	DEPARTAMENTO	CASANARE	
EMPLEADOS DIRECTOS	73	SUBCONTRATISTAS	0	
GERENTE	Ayling Peña Martínez	EMAIL GERENTE	ayling.pema@eccosis.com.co	
ENCARGADO HSE	Jessica Tatiana Gutiérrez Torres	EMAIL HSE	hseq@eccosis.com.co	
ARL ACTUAL	COLMENA	EMAIL GENERAL	gerencia@eccosis.com.co	
ACTIVIDAD ECONÓMICA	Actividades de apoyo a la educación; Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.			

REQUISITOS	PUNTAJE POSIBLE	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE DE PUNTUACION	CATEGORIA DE CALIFICACION
Gestión Ambiental	76,5	76,5	100%	
Estándares y Procedimiento	18	18	100%	D
Plan de Gestión de Residuos	18	18	100%	D
Programas de Gestión Ambiental	40,5	40,5	100%	E

COMPROMISO:

Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.

PRACTICAS CON LA COMUNIDAD



GRACIAS



SOCIEDADES

BIC

Empresas con propósito

