



INFORME DE GESTION BIC 2022



ECCOSIS INGENIEIRA SAS BIC
NIT: 900.098.858-8

PRESENTACION EMPRESARIAL



RESEÑA HISTORICA

ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, fue creada en el año 2006, inicio sus labores encaminando a convertirse en líder de la región del Casanare siendo su principal actividad el apoyo en temas de capacitación y formación en Seguridad Vial y Trabajo en Alturas.

MISIÓN

Somos una empresa interdisciplinaria que genera soluciones innovadoras al servicio del empresariado colombiano, para la eficiencia operativa, la protección de la vida y el entorno socio ambiental.

VISIÓN

Se proyecta en Eccosis Ingeniería, para el año 2025 realizar nuestras actividades misionales en búsqueda de la excelencia, aplicando innovación en nuestros procesos y generando valor a las partes interesadas.

PRESENTACION EMPRESARIAL

Eccosis ingeniería es una empresa casanareña interdisciplinaria de formación, capacitación e ingeniería que genera soluciones innovadoras al servicio del empresariado colombiano, para la eficiencia operativa, la protección de la vida y el entorno socio ambiental.

NIT: 900.098.858-8

DIRECCION:
CARRERA 29 # 25 - 25
YOPAL - CASANARE

ECCOSIS INGENIERIA, cuenta con sus centros de capacitación, formación y entrenamiento de trabajo seguro en alturas y espacios confinados habilitados por el ministerio de trabajo. Los cuales han sido aprobados de forma móvil para llevar nuestros servicios de formación a nivel Casanare, para comodidad de nuestros clientes.

ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC

PRESENTACION EMPRESARIAL

TAMAÑO EMPRESARIAL:

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es MEDIANA EMPRESA.

TRABAJADORES:
74

VENTAS NETAS:
6.173.400.000



CONTENIDO

1. INTRODUCCION

2. OBJETIVO

3. ETICA Y TRANSPARENCIA

4. ESTANDAR ISO 26000

5. DIMENSIONES BIC

6. MODELO DE NEGOCIO

7. GOBIERNO CORPORATIVO

8. PRACTICAS LABORALES

9. PRACTICAS AMBIENTALES

10. PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

11. CONCLUSIONES



1 INTRODUCCION

Desde su constitución ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, enmarcó dentro de sus valores y principios corporativos la generación de valor a todos sus grupos de interés, es por ello que desde el 15 de Julio de 2021 decidimos optar por ir mas allá de lo convencional tomando la decisión de ser distinguidos como sociedad de Beneficio de Interés Colectivo (BIC) en Colombia.

Eccosis ha tenido grandes aprendizajes con el propósito inicial de haber adquirido la calidad de BIC, no solo teniendo un reconocimiento significativo si no dando ejemplo siendo promotores en temas de BIC. Durante el año 2022 fortalecimos día a día nuestro propósito organizacional, teniendo unos mejores resultados respecto al objetivo trazado.

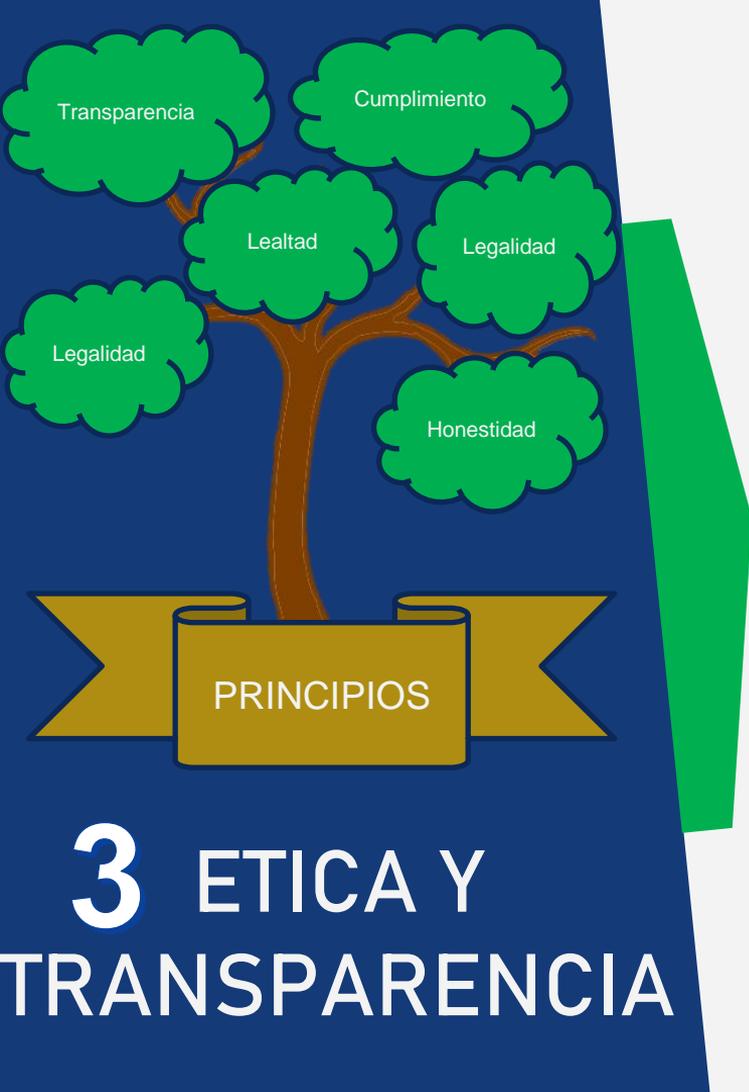
En este informe encontrarán la descripción de cómo ha desarrollado Eccosis las actividades a las que se comprometió frente a las 5 dimensiones en las que se impactan las sociedades BIC.



2 OBJETIVO

Demostrar el cumplimiento de la organización ECCOSIS INGENIERIA respecto al año 2022, sobre las dimensiones de gobierno corporativo, modelo de negocio, practicas de laborales, practicas ambientales y practicas con la comunidad que nos acreditan como sociedad BIC.





ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, estableció para el año 2022 un programa de transparencia y ética empresarial basado en seis (6) principios fundamentales los cuales reflejan nuestras acciones a todo nivel.

LINEA DE ETICA

Cada vez que te encuentres frente a un dilema ético, que observes una situación irregular, realiza los siguientes pasos:

- ¿Es un comportamiento ético, lo identificado?
- Consulta nuestros principios éticos
- Reporta tus denuncias, dilemas y consultas

Identifica nuestros canales de reporte:

- Sitio web**
www.eccosis.com.co
- Número de teléfono**
312 5414396
- Correo electrónico**
direccionadministrativa@eccosis.com.co

4

ESTANDAR ISO 26000

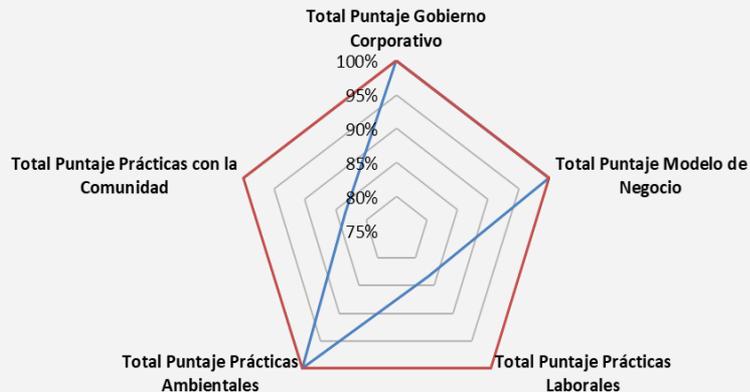
ECCOSIS INGENIERIA, desde el año 2021 ha establecido aplicar el cumplimiento de sus compromisos adquiridos como sociedad BIC por medio de la ISO 26000 (Guía internacional diseñada para integrar la responsabilidad social); impulsando así a la organización a la contribución de la sostenibilidad organizacional desde la estrategia corporativa y las buenas practicas laborales reflejadas en el mejoramiento continuo empresarial.



5

DIMENSIONES Y CUMPLIMIENTO BIC

Con el fin de conocer el nivel de implementación y ejecución de las diferentes variables de cada una de cada una las dimensiones del modelo BIC, la organización demuestra su cumplimiento de avance respecto al año 2022.



— Real
— Ideal

Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	83%	100%	83,3%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	83,3%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	875	950	92,1%

DIMENSIONES Y CUMPLIMIENTO BIC

En la ciudad de Yopal a los veintisiete (27) días del mes de Marzo del dos mil veintitrés (2023), siendo las 10:00 a.m., se reunieron en sesión extraordinaria, los accionistas de la sociedad ECCOSIS INGENIERIA, en las oficinas de la administración, previa convocatoria, efectuada de acuerdo a los estatutos y la ley efectuada por YAMILE MARTINEZ AVILA, en su calidad de representante legal, mediante publicación en cartelera de comunicaciones de la empresa, dirigida a los accionistas.

Se presentó el reporte de gestión de las actividades BIC ante el máximo órgano social de ECCOSIS INGENIERIA, el cual fue aprobado por la mayoría de votos, mencionando el contexto desarrollado por la empresa en cumplimiento en las 5 dimensiones consagradas como sociedad.



COMPROMISO

Adquirir bienes o servicios con empresas locales o que pertenezcan a mujeres y minorías, además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



ECCOSIS, desarrolla bajo el procedimiento de selección y contratación de proveedores, los requisitos y aspectos a evaluar para el suministro de los productos y servicios necesarios para el cumplimiento de nuestras operaciones, en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo, Ambiente y Calidad. Reflejando así un proceso equitativo y transparente con nuestros aliados estratégicos, promoviendo la igualdad de género y desarrollo de las regiones al mejorar las capacidades de los proveedores locales y regionales, generando empleos directos e indirectos y dinamizar la economía regional.

6

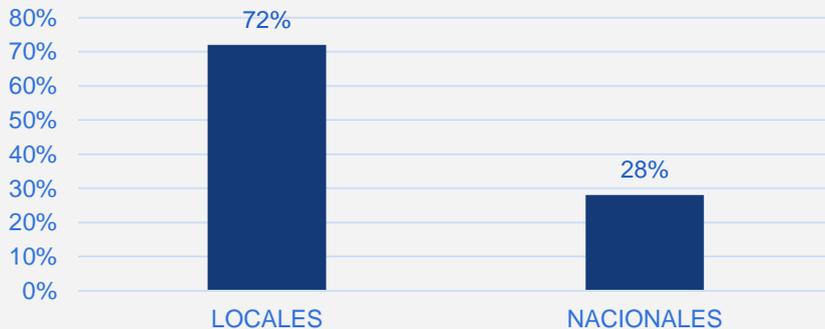
MODELO DE NEGOCIO

MODELO DE NEGOCIO

Actualmente ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, cuenta con un 72% de proveedores locales (Casanareños) y un 62% de Talento femenino en la organización, estadísticas que reflejan el compromiso de la organización en la generación de empleo regional y la confianza depositada en los productos y servicios suministrados por los proveedores locales.



PROVEEDORES ECCOSIS



Proveedores que prestan servicios tales como: Papelería, exámenes médicos, soldadura, transporte, combustible, publicidad, servicio de vigilancia, dotación, suministro y recarga de extintores, mantenimiento, fabricación, fumigación, entre otros.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Realizar actividades con nuestros proveedores en mejora de la organización, incentivarlos por medio de nuestras actividades de educación y formación en el proceso de mejoramiento del cumplimiento legal en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.
- Incentivar a nuestros proveedores y contratistas por medio de premiaciones a aquellos que mejoren su puntuación de calificación en la evaluación de proveedores.

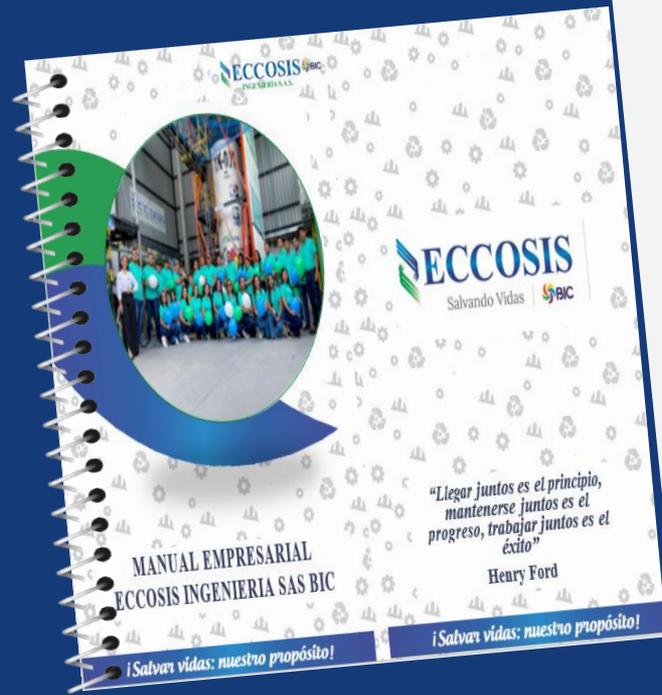


COMPROMISO

- Crear un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

- Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

7 GOBIERNO CORPORATIVO



GOBIERNO CORPORATIVO

ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC da a conocer al trabajador el manual empresarial; en el cual se destacan todos los aspectos empresariales que resaltan la organización, además de todos aquellos aspectos en seguridad y salud en el trabajo a los que se encuentra expuestos en la organización.

ECCOSIS INGENIERIA SAS BIC divulga en cada oportunidad, y publica en distintos lugares visibles de las instalaciones físicas de la empresa, así como en la utilería entregada a los colaboradores, los valores, los principios, la misión y la visión de la organización con el fin de socializar nuestra identidad.



COMPROMISO

Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

En la dimensión de prácticas laborales, hemos obtenido un puntaje total de 83%, ECCOSIS INGENIERÍA S.A.S. BIC está comprometida con el crecimiento de sus colaboradores, motivo por el cual genera participación de ellos en las nuevas vacantes donde tienen la oportunidad de ascender y mejorar sus condiciones salariales.

Actualmente nos encontramos trabajando en una directriz para establecer una remuneración salarial, analizando las diferencias salariales existentes e incluyendo variables como experiencia, aspiración salarial, condiciones de mercado y formación de cada persona, para lograr que el salario asignado esté bajo los estándares de la organización.



8 PRÁCTICAS LABORALES

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Realizar una actualización a nuestro contexto organizacional, teniendo en cuenta los cambios empresarial de forma interna y externa, los cuales sean dados a conocer a los trabajadores por medio del manual corporativo al ingreso de su contratación laboral.
- Continuar con el análisis de los diferentes cargos en la organización teniendo en cuenta las variables establecidas para mejorar las remuneraciones salariales de los trabajadores.



COMPROMISO

Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

ECCOSIS INGENIERÍA S.A.S BIC Promueve la participación de los colaboradores en cursos o estudios mediante la Caja de Compensación Familiar, y brinda a los colaboradores apoyos económicos para programas educativos de formación técnica y/o diplomados, así mismo en su centro de formación ofrece capacitación y promueve la asistencia de sus colaboradores, con el fin de fortalecer sus conocimientos, generando flexibilidad horaria para asistencia.

A photograph showing a man in a blue polo shirt standing at the front of a classroom, gesturing as if presenting. Two women are seated in the foreground, facing him. The woman on the left is wearing a blue jacket with 'ECCOSIS' on the back. The woman on the right is wearing a white shirt and a blue vest. The room has a whiteboard and a desk in the background.

PRÁCTICAS
LABORALES

PRÁCTICAS LABORALES

Para ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC asegurar sus procesos de gestión del recurso humano, es de gran importancia, por lo cual la organización en animo de gar cumplimiento a sus requisitos legales y contribuir a mejorar el bienestar de los trabajadores es reconocida por su certificación en Practicas Laborales Responsables PLR



CERTIFICA QUE:
ECCOSIS INGENIERIA S.A.S.

NIT: 900098858 - 8

Carrera 29 No. 25 – 25 Yopal – Casanare, Colombia

Ha sido evaluado y aprobado con respecto a:
NORMATIVIDAD LABORAL COLOMBIANA
De acuerdo con las normas laborales, de seguridad social, y de seguridad y salud en el trabajo
BPL LEGAL

La declaración de conformidad emitida en este documento corresponde exclusivamente a la comprobación realizada en el momento que se realizó la evaluación

Este certificado no exime a la organización del cumplimiento de la Normatividad Laboral Colombiana con base en la cual se realizó la evaluación o de recibir visitas por parte de las autoridades encargadas de la vigilancia y control del cumplimiento de la normatividad laboral nacional

Certificado 2021-CS-090-5

Fecha de Aprobación: 2021-08-24
Fecha de Renovación:

Fecha de Vencimiento: 2022-08-23


Juan Sebastián Salazar Arias
Director Técnico
ICONTEC


SANTIAGO MARTÍNEZ MÉNDEZ
Líder Unidad de Auditorías
GODOY CÓRDOBA ABOGADOS

PRÁCTICAS LABORALES

COLABORADORES CAPACITADOS

ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC promueve la capacitación específica en conocimientos técnicos especiales para el desarrollo de sus procesos Diplomado en Calidad, Inspector de equipos, formación en TSA, entre otros.

Durante el año 2022, se capacitó en diferentes cursos de fortalecimiento de competencias, a 42 colaboradores, quienes por persona en algunos casos tomaron más de 3 cursos ofertados.

COLABORADORES CAPACITADOS 2022



REORIENTACION PROFESIONAL

Cuando el personal realiza el proceso de retiro en ECCOSIS INGENIERIA S.A.S BIC, se les socializa el programa de protección al cesante, el cual es un mecanismo que garantiza la protección social de los trabajadores en caso de quedar desempleados, manteniendo el acceso a salud, el ahorro a pensiones, su subsidio familiar y el acceso a servicios de intermediación y capacitación laboral.



PROGRAMA PROTECCIÓN AL CESANTE

¿QUÉ ES EL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE MPC?

Es un mecanismo que garantiza la protección social de los trabajadores en caso de quedar desempleados, manteniendo el acceso a salud, el ahorro a pensiones, su subsidio familiar y el acceso a servicios de intermediación y capacitación laboral. Este mecanismo tiene como propósito proteger a los trabajadores más vulnerables, manteniendo la calidad de vida y la formalización de los empleos. A través de este mecanismo se integran, además de los beneficios monetarios, los servicios de intermediación y capacitación brindada por el SENA y las Cajas de Compensación Familiar.

¿QUIÉNES PUEDEN ACCEDER AL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE?

Todos los trabajadores del sector público y privado que hayan realizado aportes a las Cajas de Compensación Familiar durante al menos un año, continuo o discontinuo, o trabajadores independientes o cuenta propia que hayan realizado aportes por lo menos dos años, continuos o discontinuos, en el transcurso de los últimos tres años.

¿QUÉ REQUISITOS SE NECESITAN PARA ACCEDER A LOS BENEFICIOS OFRECIDOS POR EL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE?

1. Terminación de situación laboral, y no cuente con ninguna fuente de ingresos.
2. Que hayan realizado Cajas de Compensación Familiar en el transcurso de los últimos tres años para el caso de los trabajadores dependientes y dos años, continuos o discontinuos, para los independientes.
3. Inscribirse en cualquiera de los servicios de empleo autorizados pertenecientes a la Red de Servicios de Empleo y desarrollar la ruta hacia la búsqueda de empleo.
4. Estar inscrito en programas de capacitación y re-entrenamiento en los términos dispuestos por la legislación que expide el Gobierno Nacional.

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS?

- Pago de salud y pensión calculado sobre I-SMELMV.
- Pago de cuota monetaria para hijos y padres.
- Capacitación para la reinserción laboral.
- Incentivo por ahorro de cesantes.

¿QUÉ REQUISITOS SE DEBEN ADJUNTAR PARA SOLICITAR LOS BENEFICIOS DEL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE?

- Certificado inscripción Agencia de Empleo
- Certificado de terminación de contrato
- Fotocopia de cédula
- Certificado de afiliación a EPS
- Formulario de afiliación a Fondo de Pensiones
- Formulario debidamente diligenciado y firmado

Acercarse con esta documentación a la Caja de Compensación Familiar a la cual estuvo afiliado al cesante

MAYOR INFORMACIÓN AL CORREO TALENTO@M.P.C.BIC@ECCOSIS.COM.CO

COMPROMISO

Adicionalmente, ampliar los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñar también estrategias nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral la privada de sus trabajadores.

PROGRAMA DE BIENESTAR

ECCOSIS INGENIERÍA S.A.S. BIC cuenta con un programa de bienestar, motivación, comunicación y consulta en el cual se programan las actividades durante todo el año para la ejecución de las mismas, con el apoyo de la ARL y profesionales internos y externos brinda capacitaciones, talleres y jornadas de salud mental, salud física, bienestar y hábitos de vida saludable a sus colaboradores.

La organización ha realizado actividades durante todo el año para motivar el bienestar del personal.



Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

ECCOSIS INGENIERÍA S.A.S BIC. otorga espacios para formación educativa y permite a sus colaboradores tener flexibilidad en la jornada laboral, del mismo modo crea opciones de teletrabajo en casos especiales o de previa autorización.





OPORTUNIDADES DE MEJORA



- ❑ Crear un programa de formación y entrenamiento para el personal de la organización, con el fin de mejorar las habilidades blandas de los trabajadores.
- ❑ Crear espacios de socialización con el personal, donde se de a conocer los beneficios empresariales, además de escuchar sus iniciativas de mejoramiento al respecto.
- ❑ Incluir dentro del programa de bienestar laboral como mínimo dos (2) actividades de gran impacto para el año 2023 donde interactúen los trabajadores y sus familias.

COMPROMISO



Efectuar, anualmente, auditorias ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al publico en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad



ECCOSIS INGENIRIA, en pro de su mejoramiento continuo y demostrar nuestro cumplimiento en aspectos ambientales. Certifica su sistema de gestión ambiental, respecto a los programas en ahorro de agua y energía, clasificación y disposición de residuos y huella de carbono por medio del ente certificador Consejo Colombiano de Seguridad y su estándar RUC.

Nuestro compromiso año a año se ve reflejado por medio de nuestra alta calificación **93%** de cumplimiento



9 PRACTICAS AMBIENTALES

COMPROMISO

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Durante el año 2022 se identificó un crecimiento del 5% en el personal que utiliza medios de transporte ambientalmente sostenibles, tales como: Patinetas y bicicletas.

En el cual ECCOSIS INGENIERIA, incentiva su participación y mediante charlas preoperacionales sigue incentivando al resto del personal en el uso de dichos mecanismos de transporte, para disminuir impactos ambientales.

PRACTICAS
AMBIENTALES



OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Establecer zonas de parqueo de bicicletas y medios ambientalmente sostenibles, con el fin de incrementar la población en el uso de dichos medios de transportes.
- Incluir dentro del programa de motivación, participación y consulta, premiaciones al personal que mas se identifique usando medios de transporte sostenibles.
- Mejorar la calificaciones de estándares RUC, en el cual se identifique el mejoramiento del sistema en SSTA





-14 mujeres
-2 hombres

Durante el año 2022, se realizó contratación de 14 colaboradores mayores de 50 años.

**10 PRÁCTICAS
CON LA COMUNIDAD**

COMPROMISO



Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.



Somos una organización comprometida con la comunidad, motivo por el cual generamos empleo para madres cabeza de hogar, personas de la tercera edad y contribuimos con generación del primer empleo.

COMPROMISO

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

A través de convocatoria abierta y voluntaria, se realizó la promoción é invitación para crear el voluntariado corporativo de Eccosis, se obtuvo la participación de varios colaboradores y personal externo interesado en participar de actividades que se estarán programando durante el 2023.

PARTICIPANTES VOLUNTARIADO



Hombres Mujeres



Actualmente contamos con una alianza con la FUNDACIÓN INTERNACIONAL HSE, por medio de la cual desarrollamos actividades de sensibilización de seguridad vial, en apoyo con los profesionales de las diferentes áreas vinculados a nuestra organización.

V
O
L
U
N
T
A
R
I
A
D
O
E
C
C
O
S
I
S

¡JUNTOS HACEMOS MAS!



¿Quieres ser parte del grupo de Voluntariado de la familia Eccosis?

Si estás interesado (a), recuerda inscribirte con la líder social al contacto:
311 206 1609 o al correo:
ghllanos34@eccosis.com.co



¡Juntos podremos ayudar y regalar sonrisas!

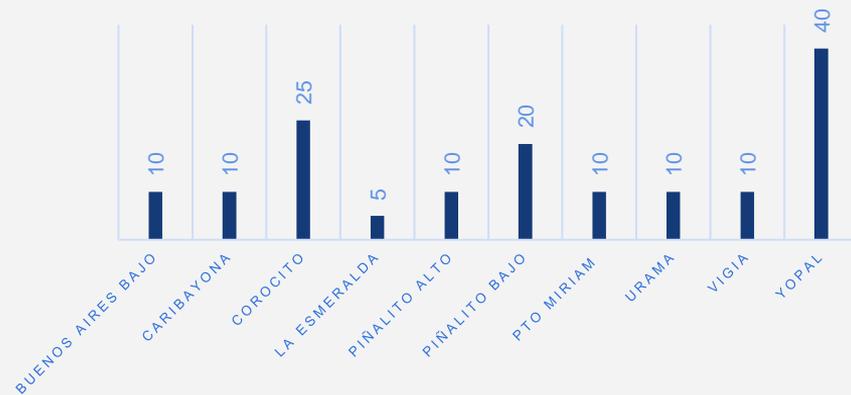
DONACIONES COMUNIDADES ENTORNO



Para la época decembrina, realizamos jornadas de entregas de velitas, regalos, e incentivos deportivos a las comunidades de Tauramena, Villanueva y Yopal, logrando afianzar el vinculo y unión con nuestros grupos de interés



COMUNIDADES



ACTIVIDADES INICIALES DE VOLUNTARIADO PROYECTADAS



ELECCIÓN DE NOMBRE E IDENTIDAD, OBEJIVOS, CARACTERISTICAS

ALIANZAS ESTRATEGICAS

Apoyo en la actividad de forestación, plantación de arboles en el Megacolegio de la Comuna 5 de Yopal, para la conmemoración del día mundial del árbol.

BIENESTAR COMUNITARIO

Realizar jornada de limpieza y aseo en punto identificado previamente donde se realizaran recolección de desechos del hombre



CALIDAD DE VIDA

Jornada de recolección de elementos que se puedan reutilizar para donación a familias mas necesitadas

APROVECHAMIENTO DE HABILIDADES

Teniendo en cuenta las diferentes habilidades uy profesiones de los voluntarios, se harán actividades en las que se puedan ofrecer voluntariamente para el bienestar social



Se proyectan realizar una actividad de voluntariado cada dos meses, iniciando desde abril de 2023, siendo un total de 5 actividades durante el 2023.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Promover actividades de forma trimestral en el programa de voluntariado empresarial y contribuir así, con nuestras comunidades.
- Continuar con el fortalecimiento de nuestras actividades empresariales, en el cual su mano de obra se caracterice por involucrar al personal de la región, con el fin de contribuir a nuestras comunidades.
- Llevar nuestro lema “Salvar vidas nuestro propósito” a cada una de nuestras comunidades aledañas, compartiendo nuestro conocimiento, previniendo accidentes y mejorando los comportamientos de la población.



CONCLUSIONES

El 2022 fue un año en el que ECCOSIS pudo interiorizar aún más, su interés y compromiso por cumplir los objetivos y desafíos que implica ser una sociedad BIC, su nivel de avance en cumplimiento respecto al año anterior logró contribuir al desarrollo sostenible e implementar estrategias para el medio ambiente, la sociedad y la economía.

La organización es consciente que aun estamos iniciando y que la tecnología y la innovación son fuentes en las que aun debemos trabajar continuamente para lograr nuestra visión de desarrollo sostenible; sin embargo, la compañía tiene continuara generando desarrollo a nuestras comunidades, la región Casanareña y el país, enfrentando desafíos que implican combinar las fortalezas de su actividad económica con acciones concretas que se reflejen en beneficios para el desarrollo de las diferentes dimensiones, como sociedad BIC.





GRACIAS

Elaborado por:
Yamile Martínez
R/L Eccosis Ingeniería